



第 17 回 JOIC ワークショップ  
「社内イノベーターをどう育成するか」

オープンイノベーション・ベンチャー創造協議会事務局  
(運営支援：株式会社日本総合研究所)

1. 日時

平成 31 年 1 月 3 0 日 (水) 14:00~17:30 (13:30 受付開始)

2. 場所

NEDO インキュベーションセンター (NIC) @NEDO 川崎本部 5 階  
(神奈川県川崎市幸区大宮町 1310 番 ミューザ川崎セントラルタワー)

3. 目的

新規事業やイノベーション推進事業を進めるにあたって、社内ベンチャー制度の立上げを検討・実施する企業が増えてきています。しかし社内ベンチャー制度などを通じて新製品・サービスを含めた新規事業案を検討しても、社内推進体制がうまく構築できずに、その後の事業検討がなかなか進まない、イノベティブな発想や事業を推進できる人材・マインドセットがなかなか育たない、などの課題も現れています。

そこで本ワークショップでは、人材育成のあり方、それに伴う社内推進体制や人事評価など新規事業推進における組織的な成功要因を理解します。そして、自社の阻害要因を洗い出し、具体的なアクションプランを打ち出すことで、自社に戻ってスムーズに施策が実行できる状態を目指します。会員の皆様の社内イノベーション推進の一助とすることを目的として開催致します。

4. 内容

【講師】

株式会社アドライト 代表取締役 CEO

木村 忠昭 氏

大学院卒業後、大手監査法人に入社し、株式公開支援業務に従事。2008 年、イノベーション共創を手掛ける株式会社アドライトを創業。合わせて国内スタートアップ企業へ社外役員就任によるハンズオン支援を行い、うち 5 社 (ユーグレナ、じげん、クラウドワークス、エスエルディー、マネーフワード) が上場を果たす。

アジアやアメリカの海外スタートアップ企業の支援にも積極的で、これまでに 20 社以上の投資育成を行いうち 3 社が買収される。これら国内外スタートアップの知見やネットワークを活かし、大手企業のオープンイノベーションにおける一気通貫での事業化支援を得意とする。

主要な国立/私立大学との産学連携プロジェクトの支援実績も豊富。東京大学経済学部経済学科、東京大学大学院経済学研究科修士課程卒業。

#### 【プログラム】

##### I. JOIC の紹介 + ワークショップの趣旨説明

##### II. ディスカッションを交えた講義

- ・なぜ社内ベンチャー制度が必要か
- ・社内ベンチャー制度の成功事例と成功のポイント
- ・社内ベンチャー制度がうまくいかない理由(事前課題)の共有

##### III. ワークショップ

- ・社内ベンチャー制度における各関係者の成功の定義
- ・各関係者が抱える課題の洗い出し
- ・課題解決に向けたアクションプランの立案
- ・アクションプランの共有

##### IV. 総括

##### V. 質疑応答・名刺交換等

#### 5. 事前宿題

- ・自社の社内ベンチャー制度における現状と課題を5つの観点(業務、制度、組織文化、人材、マネジメント)で書き出す。

以上